

## 性別平等及多元化

本公司全力支持職場之兩性平等、多元化組成，於人員的甄選聘用上完全以能力及經驗為依據，從未因種族、階級、政治、思想、宗教、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、家庭狀況、容貌、身心障礙或以往工會會員身分而予以歧視，並恪遵當地政府勞動法令，不僱用童工從事工作，2024 年歧視案件 0 件。

### 員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
中華民國籍	96.8	100
外國籍	3.2	0

### 女性多元化指標

指標	百分比(%)
女性佔總員工	40
女性佔所有主管	22
女性佔基層主管	28.5
女性佔高階主管	12.5

### 其它多元化指標

類別	占全時員工當量比例(%)	
身心障礙人士	-本公司積極從現有的工作職務中，協調安排適合身障人士的職缺，讓身障者得以儘快地融入職場、發揮所長	
全體員工	按年齡分群：<30 歲	11.6
	按年齡分群：30~50 歲	61
	按年齡分群：>50 歲	27.4
	總計	100

### 薪酬平等

公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

本公司因為產業特性，員工比例男性多於女性，但薪酬架構並沒有因為性別有所差異，秉持兩性平等基本立場，員工之薪資、獎金、紅利給予標準不因其性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況因素而有所不同，本公司在各職級的男女員工起薪比為 1:1。

針對公司人員晉用、調薪及升遷之核薪，均依照薪資結構表辦理，並不因性別不同而有差別待遇，薪資差異主要是基於工作職務、年資、績效等其它非因性別因素而有所不同。